

POLITIKA INTEGRISANOG SISTEMA MENADŽMENTA

Najviše rukovodstvo kompanije GRANEXPORT DOO, sa proizvodnim pogonom, mlinom za preradu kukuruza i silosima za skladištenje žitarica i uljarica u Pančevu, koja obuhvata proizvodne, skladišne i administrativne objekte, donosi sledeću Politiku:

Politika integrisanog sistema menadžmenta u kompaniji GRANEXPORT DOO, Pančevo predstavlja prioritetni deo ukupne poslovne politike. Politika integrisanog sistema menadžmenta zasnovana je na kreiranju i održavanju visoke reputacije u poslovanju, proizvodnji kvalitetnih i bezbednih proizvoda, pružanju kvalitetnih, pravovremenih i efikasnih usluga sa ciljem potpunog zadovoljenja zahteva, potreba i očekivanja kupaca i korisnika, vodeći računa o održivosti u poljoprivredi, o očuvanju životne sredine i bezbednosti i zdravlju na radu.

Svi zaposleni na čelu sa rukovodstvom aktivno učestvuju u primeni i stalnom poboljšanju integrisanog sistema menadžmenta usaglašenog sa zahtevima standarda ISO 9001:2015 (sistem menadžmenta kvalitetom) i principima HACCP-a, zahtevima standarda ISO 14001:2015 (sistem menadžmenta zaštitom životne sredine), ISO 45001:2018 (sistem menadžmenta bezbednošću i zdravljem na radu), FSSC 22000 (sistem upravljanja bezbednošću hrane), GMP+FSA (sistem odgovornosti za bezbednost hrane za životinje) i okvirom održive poljoprivrede Farm Sustainability Assessment (FSA) 3.0, što dokazuju svojom spremnošću i stavom da interno i eksterno komuniciraju o kvalitetu i bezbednosti svojih proizvoda i usluga, značajnim aspektima životne sredine i rizicima za zdravlje i bezbednost na radu.

Ova Politika daje osnov za planiranje i razvoj strateških ciljeva:

- Izrada bezbednog proizvoda prepoznatljivog kvaliteta koji ispunjava zahteve i očekivanja kupaca i u potpunosti zadovoljava njihove potrebe, vodeći računa o očuvanju životne sredine i bezbednosti i zdravlju na radu.
- Neprekidno praćenje procesa higijenske i zdravstvene ispravnosti proizvoda kako bi se uklonili svi rizici po zdravlje korisnika.
- Neprekidno praćenje procesa higijenske i zdravstvene ispravnosti proizvoda kako bi se uklonili svi rizici po zdravlje životinja.
- Očuvanje i poboljšanje tržišne pozicije kroz razvoj dugoročne poslovne saradnje sa kupcima, dobavljačima i podugovoračima.
- Poštovanje zakonskih propisa, GMP+ dokumenata, zahteva kupaca i drugih zahteva i ispunjenje obaveza prema državi.
- Konstantna primena procesa, prakse, tehnike, materijala, proizvoda kojima se izbegava, umanjuje i kontroliše emisija zagađujućih materija u sve medije životne sredine.
- Uspostavljanje efikasne komunikacije prema trećim licima.
- Redovno kontrolisanje uticaja na životnu sredinu i sprovođenje monitoring stanja životne sredine.
- Identifikovanje svih aspekata koji imaju, ili mogu imati uticaj na životnu sredinu.
- Identifikovanje rizika i prilika značajnih za životnu sredinu i bezbednost i zdravlje na radu.
- Podsticanje energetske efikasnosti i efikasnosti korišćenja prirodnih resursa, ponovna upotreba resursa i obnavljanje resursa.
- Kontrolisano upravljanje otpadom i sekundarnim sirovinama, redukovanje količine otpada i recikliranje.
- Stalno unapređenje performansi životne sredine.
- Integracija principa održive poljoprivrede kroz primenu Farm Sustainability Assessment (FSA) 3.0 okvira, uključujući:
 - očuvanje plodnosti zemljišta, kvaliteta vode i biodiverziteta;
 - unapređenje socijalnih i ekonomskih uslova zaposlenih i lokalne zajednice;
 - vođenje kontinuiranog plana unapređenja zasnovanog na rezultatima samoprocene i merenju efekata sprovedenih mera.
- Obezbeđivanje neophodnih resursa i obuka, kao i merenje performansi.
- Bavljenje internim i eksternim komuniciranjem.
- Uključivanje posvećenosti eliminisanja opasnosti i smanjivanju OH&S rizika.
- Uključivanje posvećenosti konsultovanju i učestvovanju radnika.
- Podizanje svesti zaposlenih o značaju integrisanog sistema menadžmenta i njegovo kontinuirano unapređenje.

Motivisanje zaposlenih za unapređenje se postiže kroz napore rukovodstva preduzeća da stvara poslovnu klimu u kojoj se stvaralački potencijal, znanje i timski rad posebno vrednuju.

Svi zaposleni na čelu sa najvišim rukovodstvom u sistemu rada organizovanom u skladu sa zahtevima standarda ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018, FSSC 22000, GMP+FSA, kao i principima održivosti prema Farm Sustainability Assessment (FSA) 3.0 okvira, kroz stalni proces obuke, upoznati su sa ovom Politikom i imaju jasnu predstavu o iskazanim ciljevima i načinu njihovog ostvarivanja. U svakodnevnom radu u obavezi su da poštuju i primenjuju Politiku integrisanog sistema menadžmenta, svesni da naš poslovni uspeh zavisi od nas samih.

Ova Politika je dostupna i javna i periodično se razmatra i preispituje sa zaposlenima i ostalim zainteresovanim stranama.

Pančevo, 07.07.2025.

**Direktor
Snežana Vučinić**

